

PATVIRTINTA

VšĮ „Vilniaus gimdymo namai“ direktoriaus

2024 m. liepos 18 d. įsakymu Nr. V-39

VŠĮ „VILNIAUS GIMDYMO NAMAI“

SMURTO IR PRIEKABIIVIMO PREVENCIJOS POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS 2024-2027 M.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Prevenciniai veiksmai	Atsakingi asmenys	Terminas
1.	Psichosocialinės darbo aplinkos gerinimas įstaigoje	1.1. Sudaryti optimalias darbo sąlygas: darbo krūviai, darbo grafikai, darbo reikalavimai ir pan.	Direktorius; Skyrių vedėjai	Nuolat
		1.2. Periodiškai peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareiginius nuostatus, aiškiai apibrėžiant darbuotojo atsakomybes ir pareigas.	Personalo vadovas	Periodiškai, pasikeitus teisės aktams
		1.3. Fizinės darbo aplinkos gerinimas.	Administravimo ir ūkio skyriaus vedėjas	Pagal poreikį
		1.4. Operatyvus smurto ar priekabiavimo atvejų nagrinėjimas.	Direktorius; Medicinos etikos komisija	Pagal faktą
		1.5. Darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą.	Darbo tarybos pirmininkas	Nuolat
2.	Įstaigos darbuotojų elgesio kultūros ugdymas, didinant netoleranciją smurtui ar priekabiavimui	2.1. Darbuotojų supažindinimas su įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politika.	Skyrių vedėjai	Priimant naują darbuotoją
		2.2. Darbuotojų supažindinimas su Darbuotojų psichologinio saugumo užtikrinimo politikos įgyvendinimo tvarkos aprašas	Skyrių vedėjai	Priimant naują darbuotoją
		2.3. Darbuotojų supažindinimas su Nulinės tolerancijos smurtui ir priekabiavimui bei smurto, priekabiavimo apraiškų darbo aplinkoje prevencijos ir psichosocialinių darbo sąlygų gerinimo politika.	Skyrių vedėjai	Priimant naują darbuotoją
		2.4. Stiprinti vidinę komunikaciją, skatinti diskusijas tarp darbuotojų bei dalinimusi patirtimi įstaigoje, informacija apie patirtus smurto ar priekabiavimo įvykius.	Direktorius; Skyrių vedėjai	Susirinkimų metu

		2.5. Mokymų psichologiniam atsparumui didinti organizavimas vadovaujantiems personalui (skyrių vedėjams ir skyrių vyr. sl. administratoriams).	Medicinos psichologas	2024 m., 2026 m.
		2.6. Mokymų psichologiniam atsparumui didinti organizavimas darbuotojams.	Medicinos psichologas	2025 m., 2027 m.
		2.7. Pagalba smurtą ir priekabiavimą patyrusiems darbuotojams (psichologo pagalba, pagalbos linijų telefonai).	Direktorius; Medicinos psichologas	Įvykus incidentui
		2.8. Atsakomybės nustatymas smurtautojams.	Direktorius	Įvykus incidentui
3.	Smurto ir priekabiavimo stebėsenos vykdymas	3.1. Psichosocialinių veiksnių rizikos vertinimas darbo vietose.	Vadybininkas, vyriausioji slaugos administratorė	Kartą metuose: 2025, 2026, 2027 m. ir esant poreikiui dažniau
		3.2. Smurto ir priekabiavimo atvejų nagrinėjimas, analizė.	Direktorius; Medicinos etikos komisija	Kartą metuose
		3.3. Darbuotojų supažindinimas su atlikta įvykių analize, psichosocialinės rizikos veiksnių vertinimu.	Direktorius	Ataskaitinio susirinkimo metu
		3.4. Smurto ar priekabiavimo iš pacientų ir jų atstovų darbuotojams registracija VISS IS (nepageidaujami įvykiai) ir nagrinėjimas.	Darbuotojai Vidaus medicininio audito komisijos pirmininkas	Užregistravus NĮ